

Le Carrefour des enfants de Saint-Malo est à la recherche d'une personne de confiance, ouverte face à la différence, passionnée, dynamique et prête à joindre son équipe à titre de coordonnateur.trice des services. L'organisme a pour mission de favoriser le plein potentiel des enfants de 0-12 ans issus de différents milieux, en les accompagnant dans leur cheminement éducatif, personnel et social.

### Description sommaire du poste

Sous la supervision et en collaboration avec la direction générale, le/la coordonnateur.trice des services est responsable au quotidien de la gestion des ressources humaines, du déploiement de nos services et de l'évaluation des impacts sur le terrain.

### Principales responsabilités

- Mobiliser, coordonner et assurer la répartition du travail au sein de l'équipe de travail et des partenaires impliqués dans notre offre de services, en cohérence avec les valeurs de l'organisme;
- Assurer la gestion, au quotidien, des employés et stagiaires en plus de contribuer activement aux embauches et à l'évaluation annuelle des employés;
- Mettre en place des stratégies innovantes d'attraction afin d'avoir un nombre suffisant de bénévoles, d'employés et de stagiaires en tout temps;
- Appliquer les décisions et les politiques approuvées par le conseil d'administration au sein de l'équipe de travail et veiller à l'application et au respect des conditions de travail;
- Préparer, présenter et mettre en œuvre la programmation et les calendriers d'activités;
- Coordonner les activités et les projets sur le terrain avec l'équipe d'intervention, les stagiaires, les partenaires impliqués et les bénévoles;
- Identifier et évaluer, de manière régulière, les besoins de la communauté;
- Mesurer l'impact terrain des activités et services et déterminer les critères pour l'évaluation des résultats et de la qualité des services;
- Participer au comité ressources humaines mise en place par le conseil d'administration;
- Participer, en fonction des priorités et des opportunités qui se présentent en cours d'année, aux tables de concertation, aux comités ou groupes de travail axés sur l'intervention;
- Être en appui à la direction pour l'élaboration des budgets annuels, du rapport annuel des activités et des demandes de financement.

### Profil recherché

La personne est enthousiaste à l'idée de développer des liens de confiance avec les membres de l'équipe, les enfants et leurs familles et les partenaires. Elle préconise une approche d'ouverture et d'écoute tout en favorisant le transfert de connaissances et la prise en charge. Elle possède les habiletés relationnelles et communicationnelles nécessaires pour la coordination, le travail d'équipe et la gestion de ressources humaines. Au quotidien, elle démontre une grande capacité d'accueil, d'adaptation, d'écoute et d'empathie.

### Exigences

- Être titulaire d'un diplôme en éducation à la petite enfance, éducation spécialisée, psychoéducation, travail social ou autre domaine en lien avec le poste;
- Au moins 5 années d'expérience en intervention, en gestion de projets et/ou de ressources humaines;
- Connaître la réalité des familles vivant en contexte de pauvreté, de vulnérabilité et/ou issues de l'immigration et/ou les différentes sphères de développement global de l'enfant (un atout).

### Conditions de travail

- Emploi à temps plein à raison de 35 heures par semaine;
- Salaire : de 27\$ à 29\$ de l'heure selon la formation et les expériences reconnues;
- Avantages sociaux : indexation des salaires au 1<sup>er</sup> septembre, assurance collective payée 50/50, 4 semaines de vacances, congés sociaux (dont une payée entre Noël et Jour de l'An), contribution au REER, budget de formation, de perfectionnement et de vie d'équipe;
- Horaire : du lundi au vendredi, de jour, occasionnellement de soir et/ou de fin de semaine;
- Dates d'entrée en fonction : dès que possible

**Les candidates et candidats doivent faire parvenir leur curriculum vitae et lettre de motivation à la direction générale de l'organisme à : [info@carrefourdesenfants.com](mailto:info@carrefourdesenfants.com). Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées. Les entrevues sont à prévoir en continu en fonction de la date de réception des candidatures. À compétences égales nous priorisons l'embauche d'un ou une candidate issue de l'immigration.**